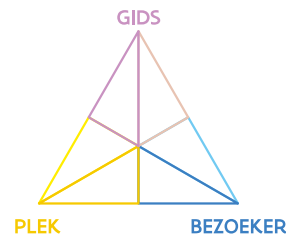


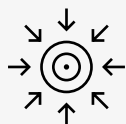
IMPACTVOL GIDSEN: HANDLEIDING KAARTSPEL



In dit kaartspel vind je aantal kaarten met vragen die jou als gids helpen om te reflecteren over je eigen handelen en in dialoog te gaan met andere gidsen.

- Tips uitwisselen, samen nadenken en praten over ervaringen, gewoontes en opvattingen werkt motiverend. De vragen in dit kaartspel lokken **reflectie** uit en zorgen voor **verbinding in een team**.
- De kleuren van het kaartspel verwijzen naar de verschillende onderdelen van de belevingsdriehoek, de zelfscan en de inspiratiebundel. Merk je dat een bepaalde vraag verwijst naar één van je werkpunten, dan kun je daarover inspiratie, tips en ideeën vinden in de inspiratiebundel. De witte kaarten zijn eerder algemeen.
- Je kan dit kaartspel **individueel** gebruiken. Je trekt dan een vraag en denkt na wat die vraag betekent voor je gidsvaardigheden. Zo kun je je eigen handelen als gids onder de loep nemen.
- Gebruik de kaarten echter bij voorkeur in een groep(je) collega-gidsen of medecursisten. Zo kan je van elkaar leren en ervaringen uitwisselen.

SPREK SAMEN DE SPELREGELS AF:



Leg het **doel** duidelijk uit: samen sterker worden en leren van elkaar.



Bepaal samen hoeveel **tijd** jullie voorzien.
Zorg voor een **locatie** waar jullie ongestoord kunnen werken in een aangename sfeer.



Bepaal wie de **gespreksleider** is. Die zorgt ervoor dat iedereen aan bod komt, dat er naar elkaar geluisterd wordt en vraagt door.



Voor de rest is iedereen **evenwaardig** in het gesprek. Zorg voor **veiligheid** en maak duidelijke afspraken over niet oordelen of overtuigen en vertrouwelijk omgaan met de informatie uit dit gesprek.



Zorg voor een **samenvattend besluit**: wat nemen jullie mee voor jezelf en de organisatie?

WERKWIJZE

- Leg de kaarten gedekt op tafel.
- Trek om beurt een vraag.
- Beantwoord eerst zelf de vraag en laat dan de anderen aan het woord. Bij een kleine groep kun je iedereen aan bod laten komen.

VARIANT: in een grotere groep kun je ook een vraag trekken, die zelf beantwoorden en vervolgens doorgeven aan een andere collega van wie je graag het antwoord wil weten.

